

Nous recrutons

DIRECTION GÉNÉRALE

Le Conseil scolaire de Nord-Ouest (CSNO) est à la recherche d'une personne dynamique, passionnée, visionnaire et stratégique, dotée d'une solide expérience dans le domaine du leadership en éducation pour occuper le poste de direction générale.

Relevant directement du Conseil d'administration, la personne retenue devra incarner les valeurs de diversité, d'équité, d'inclusion et de réconciliation. Elle s'engagera pleinement dans la promotion de l'éducation francophone en situation minoritaire et mettra en place des stratégies visant l'excellence dans la gestion de l'ensemble des activités, à savoir les ressources humaines, financières, matérielles et immobilières, ainsi que l'ensemble des services pédagogiques.

ÉDUCATION

- Être titulaire d'une maîtrise et être admissible à obtenir un brevet d'enseignement de l'Alberta.
- Diplôme universitaire en administration, éducation, ou domaine connexe.
- Avoir (ou être admissible à recevoir) la certification en leadership et la certification en leadership pour la direction générale.
- Répondre à la [Norme de qualité pour la direction générale](#).

PROFIL IDÉAL RECHERCHÉ :

- Expérience significative et réussie en leadership éducatif, incluant des fonctions d'administrateur au niveau scolaire;
- 5 à 10 années d'expérience dans un poste de gestion à un niveau supérieur préférablement lié au domaine de l'éducation;
- Bonne connaissance du curriculum de l'Alberta, de la loi sur l'Éducation et ses règlements, des politiques et directives administratives du Conseil;
- Connaissance du contexte et des particularités des établissements d'enseignement francophones en situation minoritaire;
- Capable de s'engager avec la communauté catholique envers la mise en œuvre d'une vision de l'éducation catholique fondée sur des valeurs et des croyances communes;
- Excellente compréhension des stratégies d'engagement et d'éducation concernant les Premières Nations, les Métis et les Inuits (PNMI), ainsi que des approches liées à la vérité et à la réconciliation.



COMPÉTENCES REQUISES

- Faire preuve d'une grande expérience en leadership relationnel, en favorisant la collaboration et en mobilisant les équipes autour d'objectifs communs tout en maintenant un environnement de travail sain et respectueux;
- Posséder de solides connaissances en pédagogie et gestion de programmes, gestion organisationnelle et gestion des ressources humaines;
- Être capable de prendre des décisions éthiques et efficaces, assurant une éducation de qualité pour chaque élève dans un environnement accueillant, respectueux, sécuritaire et inclusif;
- Démontrer d'excellentes compétences en raisonnement analytique et en planification stratégique, pour diriger l'implémentation du cadre stratégique et du plan d'éducation, tout en encourageant l'innovation et la créativité au sein des équipes pédagogiques;
- Avoir une maîtrise approfondie de la gestion budgétaire, en appliquant une approche collaborative, transparente et responsable, garantissant une utilisation juste et équitable des ressources;
- Posséder une bonne connaissance des principes de gouvernance et des dynamiques entre un conseil d'administration et ses membres exécutifs;
- Posséder d'excellentes habiletés en communication pour instaurer une culture organisationnelle positive axée sur l'équité, la diversité et la justice sociale;
- Avoir une maîtrise parfaite du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Être capable de représenter le Conseil à l'échelle régionale, provinciale et nationale en valorisant l'éducation francophone en situation minoritaire.

CANDIDATURE

Le concours restera ouvert jusqu'à ce qu'une candidate adéquate ou un candidat adéquat soit trouvé. Les candidatures reçues avant le 14 mars 2025 seront considérées comme prioritaires.

▪ **Entrée en fonction le 1^{er} mai 2025.**

Toute candidature doit inclure une lettre de motivation, un curriculum vitae et une liste d'au moins 5 références récentes. Pour toute information complémentaire, nous vous prions de bien vouloir contacter **M. Robert Martin**.

L'ensemble du dossier de candidature doit être dans un seul document PDF et envoyé à :

M. Robert Martin

rmartin@asba.ab.ca

Alberta School Boards Association

T : 780-902-0338



Qui sommes nous ?

Le **Conseil scolaire du Nord-Ouest** (CSNO) répond aux besoins en apprentissage d'environ 500 élèves de la petite enfance à la 12e année et emploie plus de 100 membres du personnel enseignant et de soutien.

Le CSNO administre **deux écoles publiques** (l'École des Quatre-Vents et l'École Nouvelle Frontière) et **une école catholique** (École Héritage). Situé dans le **nord-ouest de l'Alberta**, le CSNO comprend un vaste territoire où se trouvent de nombreuses communautés francophones rurales et urbaines.

Le CSNO offre un environnement de travail stimulant où chaque membre de l'équipe joue un rôle essentiel dans le développement de l'éducation francophone en Alberta. Le CSNO place l'excellence éducative au cœur de ses priorités, dans un contexte collaboratif, inclusif et innovant.

Notre vision

DES ÉLÈVES COMPÉTENTS, ÉPANOUIS ET ENGAGÉS DANS LEUR FRANCOPHONIE !

Notre mission

Nous sommes en mission pour offrir une programmation francophone complète comprenant l'enseignement, les services d'appui, la programmation culturelle ainsi que les activités parascolaires. Nous avons également comme mandat de soutenir les parents dans leur rôle de premiers éducateurs.

Pour l'école catholique, il s'agit en plus d'offrir une communauté scolaire animée par la foi, la fraternité et le service où tous sont pleinement respectés.

Nos valeurs

 **COLLABORATION**  **EXCELLENCE**  **ENGAGEMENT**  **BIENVEILLANCE.**

Ce qui nous distingue

- Notre expertise en matière d'éducation francophone.
- Taux élevé de réussite scolaire de nos élèves.
- Offre de services à la petite enfance en français.
- Nos écoles accueillantes et chaleureuses à taille humaine.

